



CO₂-PRESTATIELADDER[®]

Samen zorgen voor minder CO₂

Ambities en Prioriteiten 2014-2015



01. VERSTERKING EN VERBREDING

VOORWOORD DOOR
PATRICK BUCK

VOORZITTER SKAO
DIRECTEUR PROJECTEN PRORAIL





De CO₂-Prestatieladder verovert na de spoorbranche nu de gehele Nederlandse bouwwereld en in toenemende mate ook andere sectoren. Dankzij de ladder is er binnen de GWW (Grond- Weg- en Waterbouw) structureel aandacht gekomen voor energiebesparing, duurzame energie en de zorgvuldige omgang met materialen.

Vanwege de sterke groei van het gebruik van de CO₂-Prestatieladder wil de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) de ladder meer toekomstbestendig maken door de effectiviteit van het instrument te vergroten en het onderscheidend vermogen voor koplopers te borgen. Daarom ligt de focus nadrukkelijk op de doorontwikkeling van de CO₂-Prestatieladder. Daarnaast zet de SKAO komende jaren stevig in op de uitrol van de ladder naar andere opdrachtgevers, bedrijven en sectoren in Nederland en de versterking van de rol van brancheorganisaties bij kennisdeling- en ontwikkeling.

Om de effectiviteit en het onderscheidend vermogen van de ladder te vergroten moet de beoordeling van bedrijven voor het CO₂-bewust Certificaat meer robuust, uniform en onderscheidend worden, zodat hogere ambities en resultaten van bedrijven ook daadwerkelijk verschil maken. We zetten ons derhalve enerzijds in op de ontwikkeling van praktische handvatten voor certificerende instellingen en bedrijven om ambities beter te kunnen beoordelen, anderzijds werken we aan verbetering van een aantal onderdelen van de ladder. De focus van SKAO ligt nadrukkelijk op de doorontwikkeling en uitrol van de ladder in Nederland, hoewel er ook naar kansen in het buitenland wordt gekeken.

Het streven is om de in dit document omschreven ambities en prioriteiten gezamenlijk met relevante betrokkenen op te pakken. Dit document mag dan ook gelezen worden als uitdrukkelijke uitnodiging met ons mee te denken en vooral mee te doen!

DUURZAAM ONDERNEMEN HEEFT DE TOEKOMST.

VOORWOORD DOOR
STAATSSECRETARIS MANSVELD
INFRASTRUCTUUR EN MILIEU





Voorkomen, aanpassen en ondernemen. Die drie woorden vormen de kern van mijn klimaatbeleid. De visie achter dit beleid is dat verduurzaming van ons land hard nodig is om het klimaatprobleem aan te pakken, maar ook om onze economie gezond en concurrerend te houden.

Vandaar dat ik dat derde woord 'ondernemen' zo belangrijk vind. Ons land bevindt zich in een overgangsfase naar een welvarende, weerbare en klimaatneutrale economie. Een van de belangrijkste rollen in die overgang is weggelegd voor het bedrijfsleven. De innovatiekracht van ondernemers is bij uitstek het middel om die overgang te versnellen en te doen slagen. En die innovatiekracht versterken we alleen door samenwerking: bedrijven onderling, maar ook met overheden en maatschappelijke organisaties.

Een mooi voorbeeld van die samenwerking is de Green Deal rond de Duurzame Aanpak GWW (Grond-, Weg- & Waterbouw), die vorig jaar is gesloten door overheden en bedrijven. Alle deelnemers willen hetzelfde uit deze deal halen: meer duurzame innovatie, meer energiebesparing en meer doen met minder budget. Dat kan door in alle projecten en processen zo vroeg mogelijk doelen als energiebesparing, leefbaarheid en beperking van materialen en grondstoffen mee te nemen.

Een essentieel instrument daarbij is de CO₂-Prestatieladder. Die heeft inmiddels een belangrijke plek verworven bij aanbestedingen in de Grond-, Weg en Waterbouw en is een belangrijk middel bij duurzamer ondernemen. De prestatieladder stimuleert bedrijven om de uitstoot van CO₂ terug te dringen in alle mogelijke processen: in de bedrijfsvoering, in het uitvoeren van projecten en in de hele keten van uitvoering. Het is dus een instrument dat vernieuwing en innovatie in de hand werkt. Het laat bedrijven bovendien vrij om hun eigen werkwijze te kiezen, maar beloont het ook voor inspanningen die de klimaatimpact verminderen.

Het is dus goed om met alle betrokken partijen te blijven praten over het doorontwikkelen van de CO₂-prestatieladder. Want nu duurzaam ondernemen steeds belangrijker wordt, geldt dat ook voor praktische en nuttige instrumenten die daarbij helpen. Daarom moeten die instrumenten – zoals de CO₂-prestatieladder – goed bekend zijn bij consumenten en bedrijven en voortdurend worden doorontwikkeld. Dat is precies de reden dat de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) deze brochure verspreidt. Een prima initiatief. Zelf zal ik de CO₂-prestatieladder inzetten om de klimaatprestaties van de Rijksoverheid verder te verbeteren.

Ik wens SKAO en alle betrokken partijen veel succes bij de doorontwikkeling van de CO₂-Prestatieladder.

02. HET SUCCES VAN DE LADDER





De CO₂-Prestatieladder is een instrument waarbij bedrijven die zich aantoonbaar inspannen om CO₂ te reduceren beloond worden. Sinds 2009 is het gebruik van de ladder hard gegroeid. Begin januari 2014 zijn er meer dan 400 bedrijven gecertificeerd. De ladder is een initiatief van ProRail en is in 2011 ondergebracht bij SKAO.

- **Voor gecertificeerde bedrijven** biedt de ladder een gestructureerde aanpak om CO₂-reductie in het bedrijf én in de keten aan te pakken. Natuurlijk is het gunningsvoordeel bij aanbestedingen een belangrijke reden voor het groeiend aantal gecertificeerde bedrijven, zowel in de grond-, weg- en waterbouw, als in andere sectoren, zoals ICT en transport.

- **Voor opdrachtgevers** is de ladder een instrument om duurzaamheidsbeleid concreet te maken in hanteerbare eisen bij aanbestedingen. Het aantal opdrachtgevers dat de ladder inzet groeit. Naast ProRail maken ook Rijkswaterstaat, het Ministerie van Defensie, Alliander, Synfra (samenwerking van netbeheerders in Noord-Brabant, Limburg en Zeeland), gemeenten en waterschappen gebruik van de ladder in hun aanbestedingen.

JAN HENDRIK DRONKERS

DIRECTEUR-GENERAAL
RIJKSWATERSTAAT,
BESTUURSLID SKAO

“Rijkswaterstaat zet de CO₂-Prestatieladder standaard in bij alle grote projecten. Dit instrument zorgt er samen met DuboCalc voor dat er structureel in alle projecten aandacht is voor energiebesparing, duurzame energie en zorgvuldig materiaalgebruik.”

JOLANDA POOTS-BIJL

CFO ORDINA NEDERLAND

“De CO₂-Prestatieladder is uitgegroeid tot een nationale standaard voor energie- en materiaalmanagement. Met de ladder zet Ordina zich in voor CO₂-reductie binnen Ordina en de ICT-sector. In aanbestedingen vragen en geven wij aandacht aan duurzaamheid. Het maakt Ordina tot een geloofwaardige partner in haar sector.”

BERT VAN DER ELS

VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR
HEIJMANS N.V.

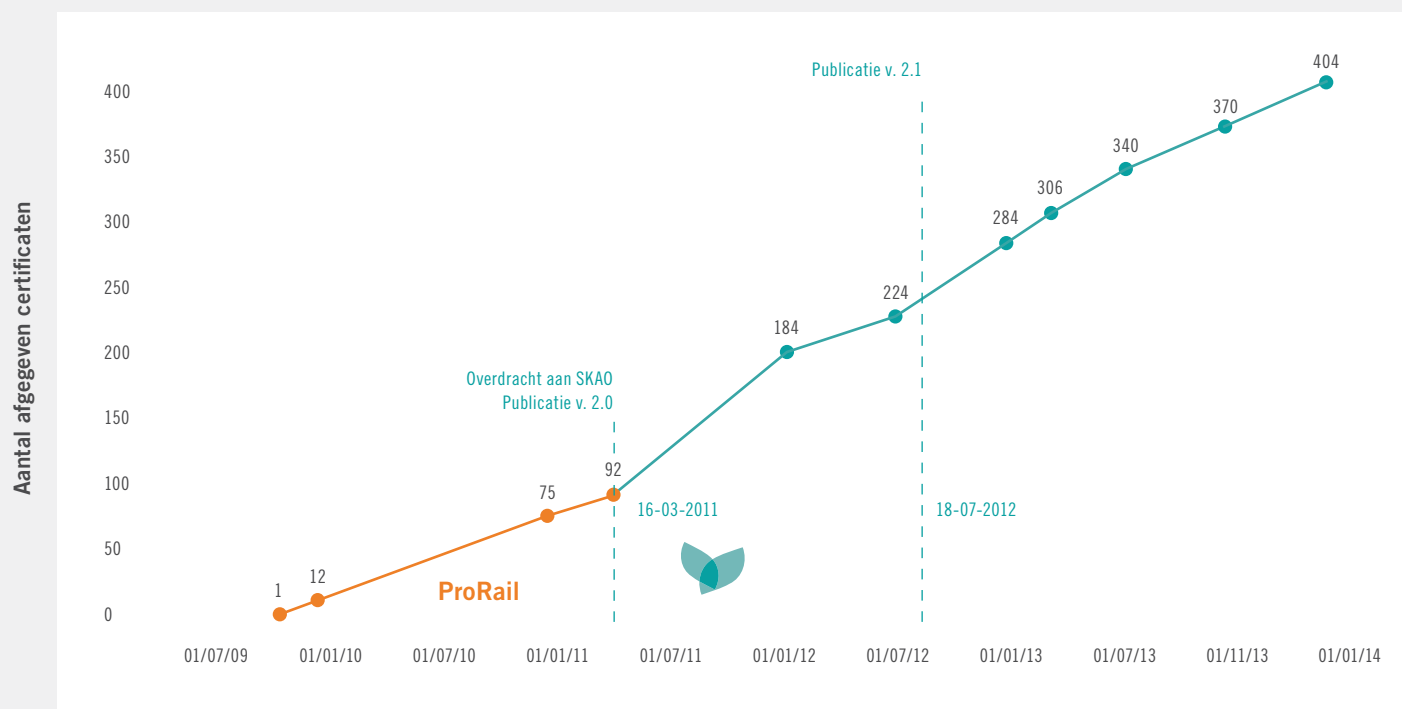
“De introductie van de CO₂-Prestatieladder heeft, als gunningscriterium, duurzaamheid in de bouwketen enorm gestimuleerd. Nu veel bedrijven op het hoogste niveau zitten, en er dus weinig onderscheid meer is, zijn we toe aan nieuwe uitdagingen. Zodat de sector zich blijft ontwikkelen. Want ‘klaar’ met duurzaamheid ben je nooit.”

FACTS AND FIGURES

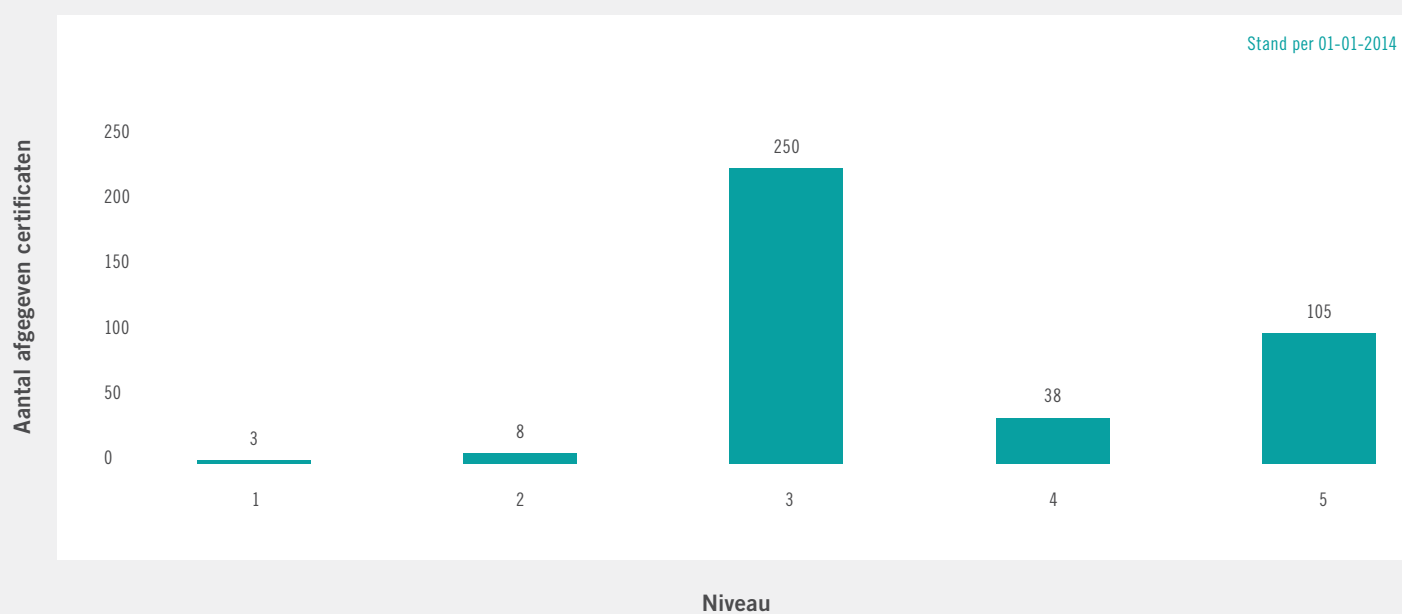




ONTWIKKELING AFGEGEVEN CO₂-BEWUST CERTIFICATEN



AANTAL AFGEGEVEN CO₂-BEWUST CERTIFICATEN PER NIVEAU



03. DOEL CO₂-PRESTATIELADDER





De CO₂-Prestatieladder is een stimuleringsinstrument met als doel de CO₂-reductie in bedrijven, met name in de GWW, substantieel te doen toenemen. Het gaat daarbij om het realiseren van reductie binnen de bedrijfsvoering, in projecten én in de keten. Uitgangspunt daarbij is dat op de hogere niveaus van de ladder (4 en 5) onderscheidend vermogen tussen de bedrijven geborgd blijft. Dit kan worden bereikt door nieuwe vormen van samenwerking en innovatie in de gehele keten te waarderen.

Door de verschillende invalshoeken en de vrijheid die de ladder biedt om een eigen aanpak te ontwikkelen zijn er veel mogelijkheden voor bedrijven om zich te onderscheiden. Bijvoorbeeld:

- **in bedrijfsvoering:** aandacht voor kantoren, wagenpark, personeel, eigen opwekking van duurzame energie;
- **In projecten:** ontwerp, materiaalkeuze, logistiek, planning, uitvoering, omgaan met afval, projectmanagement, energiegebruik;
- **In de keten:** ontwikkeling en toepassing van nieuwe technieken en materialen die minder CO₂-belastend zijn.

FLORENS SLOB

DIRECTEUR MARCCOMMS & BUSINESS DEVELOPMENT
VAN GANSEWINKEL

“Van Gansewinkel heeft als visie ‘Afval bestaat niet’. De CO₂-Prestatieladder is een goed hulpmiddel om deze visie te realiseren. 60% van het ingezamelde afval wordt gerecycled en omgezet in grondstoffen, met een forse CO₂-winst ten opzichte van de inzet van primaire grondstoffen. De CO₂-Prestatieladder sluit hier naadloos bij aan omdat het bedrijven stimuleert te kiezen voor bouwmaterialen met een lage CO₂-impact.”

PROF. DR. KORNELIS BLOK

WETENSCHAPPELIJK DIRECTEUR ECOFYS,
HOGLERAAR UNIVERSITEIT UTRECHT

“De ladder is uniek in zijn vermogen om bedrijven tot concrete acties aan te zetten. Uit onderzoek blijkt dat er door de ladder ook daadwerkelijk extra CO₂-reductie plaatsvindt.”

DE CO₂-PRESTATIELADDER STIMULEERT SAMENWERKING EN INNOVATIE IN DE KETEN

Het meeste reductiepotentieel zit voor een groot deel in de keten. Keuzes met betrekking tot materiaalgebruik bepalen vaak voor een groot deel de CO₂-emissies. Door samenwerking en innovatie in de keten is het mogelijk bestaande werkwijzen te optimaliseren of nieuwe alternatieven te ontwikkelen, die CO₂-reductie mogelijk maakt. Hiervoor is inzicht nodig in de CO₂-uitstoot over de gehele keten van het bedrijf.

De ladder vraagt bedrijven door middel van ketenanalyses inzicht te ontwikkelen in de CO₂-emissies in de keten en maatregelen te ontwikkelen voor emissiereductie en zorgvuldig materiaalgebruik. Ook vraagt de ladder bedrijven om actief deel te nemen aan, of het initiatief te nemen tot, een sector- of keteninitiatief voor CO₂-reductie.

De ladder is erop gericht om een ‘actieve innovatieve community’ te laten ontstaan, met veel samenwerking op sectorniveau en in de keten, zodat bestaande kennis over maatregelen en innovaties uitgewisseld wordt en er kansen ontstaan voor innovatie.

04. AMBITIE EN PRIORITEITEN VOOR DE KOMENDE JAREN





Door de sterke groei van het gebruik van de CO₂-Prestatieladder, is het noodzakelijk om de ladder meer toekomstbestendig te maken.

DE SKAO HEEFT VOOR DE KOMENDE JAREN DE VOLGENDE AMBITIE EN PRIORITEITEN:

1. De CO₂-Prestatieladder wordt verder doorontwikkeld met als doel dat de beoordeling van bedrijven voor het CO₂-bewust certificaat meer robuust, uniform en onderscheidend wordt, zodat hogere ambities en resultaten ook daadwerkelijk verschil maken.
2. SKAO zet in op de versterking van de rol van branche-organisaties bij kennisdeling- en ontwikkeling.
3. De rol van NGO's bij de maatschappelijke dialoog en de opzet van reductieprogramma's zal meer aandacht krijgen. SKAO zal hiertoe een nieuwe aanpak ontwikkelen, waarin zij een sterkere regierol zal nemen.
4. SKAO zet stevig in op de uitrol van de ladder naar andere opdrachtgevers, bedrijven en sectoren in Nederland.
5. Hoewel de focus van SKAO nadrukkelijk op de doorontwikkeling en uitrol van de ladder in Nederland ligt, zet SKAO ook een aantal stappen om toepassing van het instrument in het buitenland te bevorderen.

NICO DE VRIES

VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR
KONINKLIJKE BAM GROEP N.V., BESTUURSLID SKAO

“De CO₂-Prestatieladder stimuleert koplopers om kennis te delen en innovaties in de keten op te pakken. Onderscheidend vermogen is daarbij voor ons zeer belangrijk. Intern geeft het motivatie, extern is het een visitekaartje.”

SKAO nodigt stakeholders nadrukkelijk uit genoemde ambities samen waar te maken!

05. DOORONTWIKKELING VAN HET INSTRUMENT





Er is grote behoefte aan een hardere CO₂-Prestatieladder met een meer uniforme beoordeling van de inspanningen van bedrijven voor het behalen van het CO₂-bewust certificaat. SKAO neemt concrete maatregelen om de beoordelingen te ondersteunen.

Het CO₂-bewust certificaat wordt ingezet bij aanbestedingen met contractwaarden van miljoenen euro's. Dit maakt de kwaliteit en de uniformiteit van de beoordelingen van de certificerende instellingen (CI's) van groot belang. Het is daarnaast belangrijk dat er sprake is van een serieuze uitdaging om een bepaald niveau te behalen of te behouden. De SKAO zal daarvoor bepaalde eisen op met name de niveaus 4 en 5 onder de loep nemen en 'harder' maken.

Ook uit de stakeholderanalyse die SKAO uitvoerde ter voorbereiding van dit document bleek een sterke behoefte aan meer uniformiteit in de beoordeling van de onafhankelijke certificerende instellingen (CI's) en de mogelijkheid tot meer onderscheidend vermogen voor bedrijven. Het bestuur van SKAO heeft gekozen hier actieve sturing aan te geven. Een eerste belangrijke kwaliteitsslag is doorgevoerd waarin het toezicht op de CI's wordt ondergebracht bij de Raad voor Accreditatie. Daarnaast is besloten om handvatten te ontwikkelen die de CI's kunnen ondersteunen bij de beoordeling, in de vorm van maatregellijsten en benchmarking.

ONTWIKKELING VAN MAATREGELLIJSTEN

De maatregellijsten zullen een classificering geven van de mogelijke emissiereductie maatregelen per branche, variërend van 'eenvoudige' maatregelen tot 'innovatieve' maatregelen. De maatregellijsten zullen in samenwerking met de brancheorganisaties worden opgesteld. De opgenomen maatregelen zullen niet verplicht worden gesteld, maar bieden de CI's een basis voor een meer uniforme beoordeling van de doelstellingen.

JACQUELINE CRAMER

DIRECTEUR VAN UTRECHT SUSTAINABILITY INSTITUTE (USI)
BESTUURSLID SKAO, VOORZITTER ADVIESRAAD SKAO

"Na ruim twee jaar ervaring met de ladder groeit de behoefte om de criteria waarop bedrijven worden beoordeeld, te verbeteren. Dit geldt met name voor het maken van een beter onderscheid in het ambitieniveau van bedrijven ten aanzien van hun CO₂-inspanningen. Wanneer presteert een bedrijf echt goed en wanneer onvoldoende? Meer onderscheidende criteria zorgen ervoor dat bedrijven vooral op de hoogste niveaus van de ladder innovaties met voldoende ambitieniveau oppakken en achterblijvers geen hoog ladderniveau halen of behouden."

BENCHMARKING

Daarnaast wil SKAO in overleg met brancheorganisaties bereiken dat elke sector zo veel mogelijk zelf zijn eigen benchmark opstelt met hulp van de brancheorganisatie, op basis van een afgesproken methodiek. De benchmark moet zodanig zijn dat bedrijven een globale inschatting kunnen maken van waar ze, in vergelijking met andere bedrijven in de sector, staan. De benchmark is daarnaast een hulpmiddel voor de certificerende instellingen bij de beoordeling van de doelstellingen van het bedrijf.

06. KENNISDELING SAMEN MET BRANCHEORGANISATIES





Transparantie, samenwerking en kennisontwikkeling zijn belangrijke onderdelen van de ladder. Door het vragen en publiek beschikbaar maken van ketenanalyses, en door deelname aan keteninitiatieven en ‘reductieprogramma’s’, is veel kennis gegenereerd die door andere partijen direct kan worden toegepast, of tot inspiratie kan dienen.

Met name vanaf niveau 3 is het extern communiceren verplicht en nodig voor een doeltreffende werking van de ladder binnen de sector en daarbuiten. SKAO wil het verspreiden en het gebruik van deze kennis, in nauwe samenwerking met de brancheorganisaties stimuleren.

Keten- of sectorinitiatieven waarin de beschikbare kennis wordt geanalyseerd, ontsloten en uitgebouwd zijn nodig om kennis verder te ontwikkelen en beter toepasbaar te maken. Hier ligt nadrukkelijk een rol voor brancheorganisaties en mogelijk ook voor individuele bedrijven. SKAO daagt meer brancheorganisaties uit om deze rol samen met SKAO op zich te nemen. Zo wil SKAO in samenwerking met brancheorganisatie en de Stichting Bouwkwaliiteit CO₂-conversiefactoren publiceren voor de verschillende bouwmaterialen. Op deze manier kan het eenvoudiger worden om te kiezen voor bouwmaterialen met een lagere CO₂-impact.

INEKE DEZENTJÉ HAMMING-BLUEMINK

VOORZITTER ONDERNEMERSORGANISATIE FME-CWM,
BESTUURSLID SKAO

“Samenwerking is de sleutel tot succes. Dat geldt ook voor kennisontwikkeling. Brancheorganisaties kunnen daarbij een belangrijke, coördinerende rol spelen.”

FRIES HEINIS

DIRECTEUR VERENIGING VAN WATERBOUWERS

“Wij hebben het streven om CO₂-ambities meetbaar te maken met behulp van benchmarking. Zo kunnen doelstellingen beter gepland en gestuurd worden en weten bedrijven waar ze staan. Om energiebesparing inzichtelijk te maken gaan wij aan de slag met een maatregelenlijst per sector. Dit levert nieuwe besparingskansen voor bedrijven op.”

07. ROL NGO'S





Vanaf trede 4 op de ladder dient een groot bedrijf een dialoog aan te gaan met een NGO over zijn CO₂-reductiedoelstellingen en strategie. NGO's gaan in gesprek met deelnemende bedrijven, zowel op directieniveau, als op de werkvloer. Dit gebeurt echter nog te weinig.

Zowel bouwbedrijven als NGO's vinden het zinvol een de dialoog aan te gaan mits het leidt tot resultaten. SKAO zal zich extra inzetten om de rol van NGO's te versterken, om zo te komen tot een verdere verdieping van de aanpak van duurzaamheid binnen de deelnemende bedrijven. SKAO zal hiertoe een nieuwe aanpak ontwikkelen, waarin zij een sterkere regierol zal nemen. Belangrijke aandachtspunt hierbij is dat geborgd wordt dat het niveau van de doelstellingen als voldoende uitdagend kan worden gekwalificeerd en dat geformuleerde reductiedoelstellingen ook daadwerkelijk worden nagekomen.

HET NIEUWE DRAAIEN

Het Nieuwe Draaien is een initiatief van Natuur & Milieu dat wordt uitgevoerd in samenwerking met de brancheorganisatie BMWT. Een aantal grote bouwondernemingen neemt deel aan dit initiatief.

In de bouw worden grote hoeveelheden brandstof verbruikt. Dit zorgt voor hoge kosten en voor veel milieuvervuiling (CO₂, NOx, fijnstof). Door de bouwmachines slimmer te bedienen kan veel energie worden bespaard. Dit noemen we Het Nieuwe Draaien. Toepassing hiervan levert al snel een besparing van 10% op brandstofkosten en CO₂-emissie. Voor de gehele branche is dat een winst van circa 200 miljoen Euro per jaar.

De stijl van draaien en de werkaanpak blijken een grote invloed te hebben op het brandstofverbruik. Winst valt te

halen uit een slimme inzet van het benodigde vermogen, het tijdig uitschakelen van de machines en een slimme werkaanpak en planning. Dit vraagt geen grote investeringen in materieel, maar wel een goede training en voldoende aandacht voor de prestaties binnen het bedrijf, waardoor werknemers in staat worden gesteld machines zuiniger te bedienen.

SKAO stimuleert de ontwikkeling van sectorbrede CO₂-reductieprogramma's. Participatie in initiatieven en reductieprogramma's is één van de eisen van de CO₂-Prestatieladder.



TJERK WAGENAAR

DIRECTEUR NATUUR & MILIEU

“Inspraak zonder inzicht leidt tot uitspraak zonder uitzicht. NGO's dienen een volwaardige gesprekspartner te zijn voor bedrijven, ook op boardroomniveau, en derhalve kennis van zaken te hebben, alleen dan kan een dialoog tot een cultuurverandering in het bedrijf leiden en kan men voor het bedrijf belangrijke nieuwe inzichten naar voren brengen.”

08. UITROL IN NEDERLAND





De CO₂-Prestatieladder wordt gebruikt door een groeiend aantal opdrachtgevers in de GWW-sector. De ladder heeft ook andere opdrachtgevers, bedrijven en sectoren veel te bieden.

Daarom zet SKAO in op een verdere groei van het instrument binnen de GWW, maar ook in andere sectoren waarin veel CO₂-reductie mogelijk is. Het uitgangspunt blijft daarbij dat het certificaat zijn waarde behoudt.

De snelheid en kwaliteit van de groei wordt in hoge mate bepaald door de groei van het aantal opdrachtgevers. Het is belangrijk dat de ladder in aanbestedingen op zorgvuldige wijze door opdrachtgevers wordt toegepast. SKAO en haar partners blijven derhalve opdrachtgevers adviseren over de randvoorwaarden die hierbij belangrijk zijn zoals het gebruik van EMVI-criteria en voldoende omvang en CO₂-impact van het project.

SKAO zal in Nederland actief in gesprek gaan met nieuwe potentiële opdrachtgevers. Binnen de GWW ligt de focus op uitbreiding naar energie-, riolering- en telecomprojecten, en op toepassing van de ladder door provincies en gemeenten.

SKAO staat ook open voor de inzet van de CO₂-Prestatieladder in andere sectoren op voorwaarde dat brancheorganisaties en opdrachtgevers voldoende zijn georganiseerd en open staan voor een actieve dialoog over CO₂-reductie in de sector. Hierbij kan gedacht worden aan de ICT-sector.

ALLIANDER OMARMT DE CO₂-PRESTATIELADDER

Alliander zorgt voor de distributie van energie (gas, elektriciteit, warmte) in grote delen van Nederland. Ook verzorgen zij complexe private energienetten en installaties.

Alliander streeft naar klimaatneutraliteit in 2020. Als onderdeel van dit beleid heeft Alliander ervoor gekozen de CO₂-Prestatieladder te omarmen, als instrument om de CO₂-uitstoot in de eigen bedrijfsvoering én in de keten te reduceren. Dit betekent dat ook bij een groot deel van de aanbestedingen de CO₂-Prestatieladder ingezet wordt of gaat worden.

Voor de uitrol bij nieuwe opdrachten is een gefaseerde aanpak gekozen. Naast een MVI-Verklaring (Maatschappelijk Verantwoord Inkopen) wordt de opdrachtnemer bij de meeste aanbestedingen gevraagd ook een verklaring

op te nemen over deelname aan de CO₂-Prestatieladder. Dit gebeurt op verschillende manieren, afhankelijk wat het beste past bij de desbetreffende aanbesteding. Vaak wordt een minimumeis van niveau 3 gesteld, met gunningsvoordeel voor niveau 4 en 5.

Bij nieuwe EMVI-aanbestedingen gericht op aannemerswerk, wordt de CO₂-Prestatieladder als gunningscriterium toegepast. Alliander maakt veel gebruik van langlopende raamcontracten met een looptijd van 4 tot 7 jaar. Met een aantal van deze partijen is in een convenant afgesproken dat binnen een termijn van één jaar, niveau 3 op de Prestatieladder gehaald moet worden. Op deze manier wordt de ladder ook een onderdeel bij reeds lopende contracten. Ook andere netwerkbedrijven maken gebruik van de CO₂-Prestatieladder. Naast Alliander gebruikt ook Synfra de CO₂-Prestatieladder in haar aanbestedingen. Synfra is een samenwerkingsverband van Enexis, WML, Brabant Water, KPN, Ziggo en Alliander voor ondergrondse infrastructuurprojecten in Brabant en Limburg.

09. INTERNATIONALISERING





Ook in het buitenland is veel interesse voor de CO₂-Prestatieladder. Hoewel de focus ligt op de Nederlandse doorontwikkeling en uitrol, zet SKAO een aantal stappen om toepassing in het buitenland te bevorderen.

SKAO zal een internationaliseringstrategie ontwikkelen die voorwaardenscheppend is en belemmeringen wegneemt. Het zal daarbij maximaal aansluiten bij en gebruik maken van bestaande netwerken en activiteiten van (bestuurs)leden.

SKAO gaat het gesprek aan met geïnteresseerde opdrachtgevers en andere partijen in het buitenland. Deze partijen zullen bij een mogelijke internationale uitrol financieel

moeten bijdragen aan de implementatie van de ladder. Bij een daadwerkelijke uitrol komen de kosten dus niet voor de rekening van onze Nederlandse deelnemers.

SKAO werkt optimaal samen met Rijkspartijen om de toepassing van de CO₂-Prestatieladder mogelijk te maken binnen de Europese kaders voor duurzaam inkopen.

YVO DE BOER

KPMG EN OUD-SECRETARIS-
GENERAAL VAN HET UNFCCC,
BESTUURSLID SKAO

“De CO₂-Prestatieladder is mede gebaseerd op het Greenhouse Gas Protocol. Hiermee sluit de ladder goed aan op internationale ontwikkelingen.”

ARJAN DE ZEEUW

DIRECTEUR RWS LEEFOMGEVING

“Er is een grote potentie voor de CO₂-Prestatieladder in het buitenland. Goede samenwerking tussen verschillende overheden en SKAO is noodzakelijk om het instrument internationaal goed voor het voetlicht te brengen.”

10. SAMENWERKEN MET SKAO





De stichting SKAO is eigenaar en beheerder van de CO₂-Prestatieladder. SKAO is opgericht om een breed gebruik van de CO₂-Prestatieladder mogelijk te maken. Daarbij is voor SKAO de kwaliteit van de groei belangrijker dan de groei zelf.

DE LADDER HEEFT ALLEEN TOEGEVOEGDE WAARDE ALS HET RESULTEERT IN BLIJVENDE CO₂-REDUCTIE, INNOVATIE EN SAMENWERKING BIJ DE GECERTIFICEERDE BEDRIJVEN.

SKAO wil dit realiseren door een sterkere rol op zich te nemen op het vlak van kennisdeling. Dat doen we door de kennis over CO₂-reductie en maatregelen, die door de CO₂-Prestatieladder beschikbaar komt, via haar website beschikbaar te maken. Bedrijven in de verschillende sectoren kunnen hiervan leren en voor certificerende instellingen biedt deze kennis een handvat bij de beoordeling. De verdere ontsluiting van kennis zal binnen de sectoren met hulp van de brancheorganisaties zelf georganiseerd moeten worden.

SKAO neemt ook een sterkere regierol om de samenwerking van bedrijven met NGO's en overheden, met als doel de maatschappelijke dialoog en de reductieprogramma's te versterken en meer inhoud te geven.

SKAO wil de doorontwikkeling en uitrol van de CO₂-Prestatieladder in actieve samenwerking met alle stakeholders vorm geven. Bij deze nogmaals een uitdrukkelijke uitnodiging om met ons mee te denken en te doen!

SIBLE SCHÖNE

VOORZITTER CENTRAAL COLLEGE
VAN DESKUNDIGEN CO₂-PRESTATIELADDER

"Het vertrouwen in het certificaat staat voorop. Bij SKAO ligt de taak de ladder zo te organiseren dat het certificaat waarde houdt en onderscheidend blijft."

HOE WERKT SKAO?

Stichting

SKAO ontvangt geen subsidie. De activiteiten worden gefinancierd vanuit contributies die worden betaald door opdrachtgevers en gecertificeerde bedrijven. De Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) is verantwoordelijk voor alle zaken de ladder betreffende: het gebruik, de doorontwikkeling, het beheer van het

certificeringschema, verbreding van deelnemende sectoren e.d. Alle gebruikers van de ladder (zowel opdrachtgevers als opdrachtnemers) hebben belang bij één actieve en effectieve CO₂-Prestatieladder.



11. COLOFON





Dit document is mede tot stand gekomen op basis van een aantal interviews met stakeholders van de CO₂-Prestatieladder. Er zijn gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van de opdrachtgevers ProRail en Rijkswaterstaat, de brancheorganisaties Vereniging van Waterbouwers en Bouwend Nederland, Stichting Natuur en Milieu, de Universiteit van Utrecht, RWS Leefomgeving, twee Certificerende Instellingen en twee adviesbureaus.

Interviews zijn uitgevoerd door SQ Consult, in opdracht van SKAO.

Vormgeving: RIJK Concept en Creatie

Eindredactie: Gijs Termeer

Het document 'CO₂-Prestatieladder - Ambities en Prioriteiten 2014-2015' is vastgesteld op de SKAO bestuursvergadering van 3 oktober 2013.

Het document is gepubliceerd op 4 februari 2014.

Dit document staat niet op zichzelf. Zie ook onze website www.skao.nl voor meer informatie over de CO₂-Prestatieladder, de stichting, de laatste versie van het Handboek, brochure en een overzicht van alle gecertificeerde bedrijven en opdrachtgevers.

Aan dit document kunnen geen rechten worden ontleend.



Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen

Hamburgerstraat 28A

3512 NS Utrecht

030-2348212

info@skao.nl

www.skao.nl

